УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
сельского хозяйства
Российской Федерации

от «29» января 2015 г. № 71-у

УСТАВ

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Алтайский институт повышения квалификации руководителей и специалистов агропромышленного комплекса»

Принят
на общем собрании работников
Учреждения
« 15 » января 2015 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт повышения квалификации руководителей и специалистов агропромышленного комплекса», именуемое в дальнейшем «Учреждение», создано в результате переименования федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования специалистов «Алтайский институт повышения квалификации руководителей и специалистов агропромышленного комплекса», образованного в соответствии с приказом Министерства сельского хозяйства Российской Федерации от 27 января 1992 г. № 64 «О реорганизации учебных заведений системы последипломного образования Алтайского края» в результате реорганизации Алтайской школы управления агропромышленного комплекса и факультета повышения квалификации Алтайского государственного аграрного университета как «Алтайский институт повышения квалификации руководителей и специалистов агропромышленного комплекса», зарегистрировано в этом качестве решением президиума Ленинского районного совета народных депутатов г. Барнаула от 27 февраля 1992 г. «О регистрации Алтайского института повышения квалификации руководителей и специалистов агропромышленного комплекса», регистрационный № 17/17; приказом Министерства сельского хозяйства и продовольствия Российской Федерации от 01 июня 1999 г. № 415 «О Государственном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов Алтайском институте повышения квалификации руководителей и специалистов агропромышленного комплекса в Алтайском крае» придан статус государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Алтайский институт повышения квалификации руководителей и специалистов агропромышленного комплекса», зарегистрировано в этом качестве постановлением администрации Ленинского района г. Барнаула от 16 сентября 1999 г. № 3392 «О регистрации новой редакции Устава Государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов Алтайского института повышения квалификации руководителей и специалистов агропромышленного комплекса»; переименовано приказом Министерства сельского хозяйства Российской Федерации от 15 мая 2001 г. № 457 «О переименовании Государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов Алтайского института повышения квалификации руководителей и специалистов агропромышленного комплекса в Алтайском крае» в федеральное государственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования специалистов «Алтайский институт повышения квалификации руководителей и специалистов агропромышленного комплекса», зарегистрировано в этом качестве постановлением Администрации Ленинского района города Барнаула от 31 июля 2001 г. № 3983 «О регистрации новой редакции Устава Федерального

государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования специалистов «Алтайский институт повышения квалификации руководителей и специалистов агропромышленного комплекса»; внесено в Единый государственный реестр юридических лиц Инспекцией Министерства Российской Федерации по налогам и сборам по Ленинскому району города Барнаула Алтайского края за основным государственным регистрационным номером 1022201390485 (свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц о юридическом лице, зарегистрированном до 01 июля 2002 г., от 09 декабря 2002 г., серия 22 № 000921922); с изменениями, зарегистрированными Инспекцией Федеральной налоговой службы по Ленинскому району города Барнаула Алтайского края за государственным регистрационным номером 2052202072701 (свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы юридического лица, от 15 марта 2005 г., серия 22 № 001124175), с изменениями, зарегистрированными Инспекцией Федеральной налоговой службы по Ленинскому району города Барнаула за государственным регистрационным номером 2072223087760 (свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы юридического лица, от 6 ноября 2007 г. серия 22 № 002352273); с изменениями и дополнениями, зарегистрированными Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы России № 14 по Алтайскому краю за государственным регистрационным номером 2102223128797 (свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы юридического лица, от 16 июля 2010 г. серия 22 № 003295569), приказом Минсельхоза России от 25 мая 2011 г. №136 «О переименовании ФГОУ ДПОС в ФГБОУ ДПОС» переименовано в федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования специалистов «Алтайский институт повышения квалификации руководителей и специалистов агропромышленного комплекса», с изменениями, зарегистрированными Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы России № 14 по Алтайскому краю за государственным регистрационным номером 2112223064292 (Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы юридического лица от 6 июля 2011 г. серия 22 № 003370417, переименовано приказом Минсельхоза России от 29 января 2015 г. № 9-у «О переименовании федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования специалистов «Алтайский институт повышения квалификации руководителей и специалистов агропромышленного комплекса» в федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт повышения квалификации руководителей и специалистов агропромышленного комплекса».

1.2. На основании Положения о Министерстве сельского хозяйства Российской Федерации, утверждённого постановлением Правительства Российской Федерации от 12 июня 2008 г. № 450, и распоряжения Правительства Российской Федерации от 15 марта 2007 г. № 287 -р Учреждение находится в ведении Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, именуемого в дальнейшем «Минсельхоз России».

Минсельхоз России, осуществляющий полномочия учредителя Учреждения (далее – Учредитель), в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации осуществляет полномочия главного распорядителя средств федерального бюджета, в том числе доводит до Учреждения субсидии на возмещение нормативных затрат на выполнение государственного задания, на иные цели и бюджетные инвестиции; оформляет Учреждению разрешение на открытие лицевого счета по учету средств, полученных от приносящей доход деятельности, осуществляет контроль: целевого использования средств федерального бюджета; средств от оказания платных услуг и средств во временном распоряжении; предоставления отчетности; выполнения заданий по предоставлению государственных услуг.

Место нахождения Учредителя: Орликов пер., д. 1/11, Москва г., 107139.

1.3. Официальное наименование Учреждения:

полное:

на русском языке – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт повышения квалификации руководителей и специалистов агропромышленного комплекса»;

на английском языке – The federal state budgetary educational institution of additional professional education «The Altai institute of advanced training of heads and specialists of agricultural complex;

сокращенное:

на русском языке – ФГБОУ ДПО АИПКРС АПК;

на английском языке – FGBOU DPO AIATHS AC.

1.4. Место нахождения Учреждения:

д. 14, Островского улица, г. Барнаул, 656019.

Почтовый адрес Учреждения:

Островского улица, д. 14, г. Барнаул, Алтайский край, 656019.

1.5. Учреждение является юридическим лицом и осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Налоговым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, другими нормативными правовыми актами и настоящим Уставом.

Учреждение является федеральным бюджетным учреждением, имеет лицевые счета в валюте Российской Федерации для учета операций с субсидиями на возмещение нормативных затрат на выполнение

государственного задания, а также со средствами от оказания платных услуг и средствами во временном распоряжении; счета для учета операций с субсидиями на иные цели и бюджетными инвестициями; иные лицевые счета, открытые в установленном порядке в территориальных органах Федерального казначейства.

Учреждение вправе иметь счета по учету средств в иностранной валюте, открытые в кредитных организациях, в соответствии с законодательством Российской Федерации, обладает обособленным имуществом на праве оперативного управления, имеет самостоятельный баланс, печать с изображением Государственного герба Российской Федерации со своим полным наименованием, штампы, бланки, собственную символику. Учреждение может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести ответственность, быть истцом и ответчиком в суде.

1.6. Основными задачами Учреждения являются:

удовлетворение потребностей общества и государства в профессиональном росте специалистов с высшим, средним профессиональным образованием и средним (полным) общим образованием;

удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном и нравственном развитии посредством реализации образовательных программ по подготовке кадров высшей квалификации, дополнительных профессиональных программ переподготовки, повышения квалификации;

организация и проведение профессиональной переподготовки и повышения квалификации специалистов предприятий (объединений), организаций и учреждений, граждан, осуществляющих свою деятельность в сфере агропромышленного комплекса, государственных служащих, крестьянских (фермерских) хозяйств, сельскохозяйственных кооперативов, высвобождаемых работников, незанятого населения и безработных граждан;

удовлетворение потребностей руководителей и специалистов в получении знаний о новейших достижениях науки и техники, передовом отечественном и зарубежном опыте;

формирование у обучающихся гражданской позиции, развитие ответственности, самостоятельности и творческой активности.

1.7. Во исполнение возложенных задач Учреждение осуществляет следующие основные виды деятельности за счет средств федерального бюджета:

реализация дополнительных профессиональных образовательных программ в соответствии с действующим законодательством;

реализация программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре;

реализация программ профессионального обучения;

научная деятельность за счет средств федерального бюджета (за исключением фундаментальных исследований).

1.8. Учреждение в соответствии с законодательством Российской Федерации вправе осуществлять следующие виды приносящей доход деятельности:

оказание образовательных услуг в пределах установленных лицензией на ведение образовательной деятельности, сверх финансируемых за счет средств

федерального бюджета государственных заданий (контрольных цифр) по приему обучающихся по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, дополнительных профессиональных программ, программ профессионального обучения;

реализация дополнительных профессиональных программ (профессиональная переподготовка и повышение квалификации) для работников агропромышленного комплекса, в том числе, с использованием дистанционных технологий, сверх задания, утвержденного Учредителем;

оказание платных дополнительных образовательных услуг, не предусмотренных соответствующими образовательными программами, федеральными государственными образовательными стандартами и федеральными государственными требованиями;

формирование информационных ресурсов и ведение баз данных по организациям агропромышленного комплекса, инновациям в агропромышленном комплексе, обеспечение доступа к ним в сети Интернет по заявкам организаций;

выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по договорам с юридическими и (или) физическими лицами, не включенных в научно-технические программы, финансируемые за счет средств федерального бюджета и регионального бюджета, а так же реализация прав на них;

создание, использование и предоставление интеллектуальных продуктов (полезных моделей, баз данных, изобретений, компьютерных программных продуктов, промышленных образцов, селекционных достижений, секретов производства (ноу-хау)), исключительные права на которые принадлежат Учреждению;

реализация товаров, работ и услуг, произведенных или приобретенных за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на обеспечение уставной деятельности, в том числе на обеспечение образовательного процесса и научной деятельности;

оказание услуг по экспертизе учебников и иной учебной литературы;

разработка бизнес-проектов развития организаций и бизнес-планов внедрения инноваций в агропромышленном комплексе;

проведение экспертизы бизнес-планов, проектов и программ развития производства;

оказание информационных, консультационных, маркетинговых и библиотечных услуг юридическим и (или) физическим лицам;

разработка методических материалов и практических рекомендаций по развитию и совершенствованию деятельности организаций сельскохозяйственного консультирования, оказание услуг сфере сельскохозяйственного консультирования;

методическое обеспечение и выполнение инновационных проектов, иных проектов и программ, касающихся повышения квалификации специалистов, развития консультационной деятельности и сельского хозяйства, выполняемых сверх задания, утвержденного Учредителем;

проведение стратегических сессий, маркетинговых исследований, технологических консультаций по отраслям сельского хозяйства,

технологического проектирования, разработка проектно-сметной документации и оказание других услуг сверх утвержденных Учредителем;

организация и участие в организации и проведении выставок и выставочно-демонстрационных объектов, форумов, конгрессов, ярмарок, аукционов, семинаров, вебинаров, конференций, совещаний, симпозиумов, культурно-массовых и спортивных мероприятий;

создание демонстрационно-производственных площадок по созданию продукции биотехнологий;

оказание услуг в области охраны труда, в том числе осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда предприятий, проведение специальной оценки условий труда, обучение работодателей и специалистов вопросам охраны труда проведение сертификации организации работ по охране труда;

проведение испытаний продукции для целей добровольной сертификации, проведение добровольной сертификации персонала, товаров и услуг в порядке в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

предоставление жилых помещений во владение и пользование гражданам для временного проживания в них в порядке, установленном действующим законодательством;

оказание экскурсионных, жилищно-бытовых, коммунальных услуг и услуг общественного питания на базе хозяйственного комплекса, спортивно-оздоровительного комплекса Учреждения;

оказание услуг в сфере сельского туризма;

оказание транспортных услуг и услуг стоянок;

оказание услуг по хранению сельскохозяйственной, другой техники и оборудования;

осуществление технического обслуживания и ремонта транспортных средств и сельскохозяйственной техники;

изготовление и реализация инженерно-технического оборудования, стендов;

оказание физкультурно-оздоровительных услуг работникам Учреждения, обучающимся (слушателям) и иным лицам;

сдача лома и отходов черных, цветных металлов и других видов вторичного сырья, полученных в результате списания в Учреждении.

Виды деятельности, требующие в соответствии с законодательством Российской Федерации аккредитации, лицензирования или получения свидетельства о допуске от саморегулирующей организации, осуществляется только после получения соответствующей аккредитации, лицензии или свидетельства о допуске к таким видам деятельности.

Учреждение не вправе осуществлять виды деятельности, не предусмотренные настоящим Уставом.

1.9. Учреждение имеет право на выдачу документов государственного образца соответствующего уровня образования и (или) квалификации своим выпускникам после получения в установленном порядке свидетельства о государственной аккредитации по соответствующим направлениям образовательной деятельности.

1.10. Учреждение осуществляет редакционно-издательскую деятельность, выпуск, распространение учебников, учебных и учебно-методических пособий, научной, справочной литературы, периодических изданий, а также аудиовизуальной продукции, обучающих программ и информационных материалов, связанных с образовательным процессом, научной и иной деятельностью, в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

1.11. Учреждение осуществляет функции заказчика-застройщика, эксплуатацию объектов производственно-технического, учебного, научно-исследовательского назначения и инфраструктуры, изготовление для целей Учреждения инженерно-технического оборудования, мебели и инвентаря в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.12. Учреждение осуществляет разработку и проведение мероприятий по защите государственной тайны и информации с ограниченным доступом и от ее утечки по техническим и другим каналам в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.13. Учреждение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, несет ответственность за сохранность документов (управленческих, финансово-хозяйственных, кадровых и других), обеспечивает их передачу на государственное хранение в соответствии с установленным перечнем документов.

1.14. Учреждение в соответствии с законодательством Российской Федерации в пределах своей компетенции осуществляет мероприятия по мобилизационной подготовке, гражданской обороне, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

1.15. Учреждение самостоятельно формирует свою структуру, за исключением создания, реорганизации, переименования и ликвидации филиалов.

1.16. В состав Учреждения входят кафедры, аспирантура, учебные, учебно-методические, информационно-аналитические подразделения, библиотека и иные структурные подразделения, осуществляющие образовательную, научную, научно-исследовательскую, методическую, редакционно-издательскую, финансово-экономическую, информационно-аналитическую, производственную и иную деятельность, предусмотренную законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

В состав Учреждения также входят объекты производственной и социальной инфраструктуры, в том числе общежитие, столовая и другие структурные подразделения.

Учреждение не имеет филиалов и представительств.

1.17. В Учреждении могут функционировать профсоюзные и общественные организации (объединения), деятельность которых регулируется их положениями (уставами) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Создание и деятельность политических партий, общественно-политических и религиозных организаций (объединений) в Учреждении не допускается.

1.18. Учреждение вправе создавать попечительские советы, добровольно вступать и объединяться в ассоциации (союзы), которые создаются и действуют в соответствии с законодательством Российской Федерации о некоммерческих организациях.

1.19. Учреждение вправе заключать соглашения о совместной деятельности с организациями по направлениям соответствующим профилю деятельности Учреждения с использованием имущественного комплекса и оборудования; в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

1.20. В Учреждении создаются условия всем работникам и обучающимся для ознакомления с настоящим Уставом, предложениями о внесении в него изменений и (или) дополнений, а также условия для свободного обсуждения этих предложений.

2. ПРИЕМ В УЧРЕЖДЕНИЕ

2.1. Учреждение реализует право граждан Российской Федерации на получение дополнительного профессионального образования, высшего образования (по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре) в пределах государственных образовательных стандартов и(или) федеральных государственных требований.

2.2. Прием в Учреждение осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом. Учреждение самостоятельно разрабатывает и утверждает правила приема в части, не урегулированной законодательством об образовании, в том числе порядком приема на обучение по образовательным программам каждого уровня образования, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, если иное не предусмотрено федеральным законом.

2.3. Учреждение объявляет прием для обучения по образовательным программам только при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности по этим образовательным программам.

2.4. При приеме Учреждение обязано предоставить возможность поступающим ознакомиться с настоящим Уставом, лицензией на право ведения образовательной деятельности, со свидетельством о государственной аккредитации Учреждение по каждому из направлений образовательной деятельности, дающим право на выдачу документа государственного и другими документами, регламентирующими организацию образовательного процесса.

2.5. Количество граждан, принимаемых для обучения за счет средств федерального бюджета, и структура их приема определяются в пределах государственных заданий (контрольных цифр приема), устанавливаемых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.6. Учреждение вправе осуществлять в соответствии с законодательством Российской Федерации в области образования прием граждан для обучения сверх установленных государственных заданий (контрольных цифр приема) для обучения на основе договора с оплатой стоимости обучения с юридическими и

(или) физическими лицами. Стоимость обучения и размер платы за оказание образовательных услуг устанавливается в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.7. К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются лица, имеющие или получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

2.8. К освоению программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре допускаются лица, имеющие образование не ниже высшего образования (специалитет или магистратура).

2.9. К освоению программ профессионального обучения допускаются лица без ограничений, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ

3.1. Учреждение осуществляет самостоятельную деятельность в пределах, установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

Учреждение строит свои отношения с юридическими и(или) физическими лицами во всех сферах своей деятельности на основе договоров.

В своей деятельности Учреждение учитывает интересы потребителей, обеспечивает качество работ, услуг.

3.2. Для достижения определенных в настоящем Уставе целей Учреждение имеет право:

заключать все виды договоров с юридическими и(или) физическими лицами, не противоречащие законодательству Российской Федерации, а также целям и видам деятельности Учреждение;

арендовать имущество с согласия Минсельхоза России и Росимущества, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

осуществлять приносящую доход деятельность, соответствующую целям Учреждение, по ценам в соответствии с законодательством Российской Федерации;

распределять доходы, полученные Учреждением от приносящей доход деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

проводить учебно-методическую деятельность, включая подготовку и издание монографий, учебных и учебно-методических пособий для обучающихся;

организовывать и обеспечивать представительство Учреждения в сети Интернет и его функционирование в современной телекоммуникационной среде;

информационно обеспечивать структурные подразделения Учреждения, обучающихся (слушателей) и работников Учреждения, создавать, развивать и применять информационные сети, базы данных, программы, а также обучение с использованием дистанционных технологий;

проводить мониторинг и анализ в области профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров агропромышленного комплекса, представлять Минсельхозу России предложений по корректировке

этой деятельности;

осуществлять мониторинг и анализ развития сельскохозяйственного консультирования и деятельности организаций сельскохозяйственного консультирования;

осуществлять адаптацию лучшего опыта мировых консалтинговых компаний, знаний о новейших достижения науки, техники и технологий передового отечественного и зарубежного опыта в интересах руководителей, специалистов сельскохозяйственных предприятий и фермеров;

участвовать в разработке законодательных проектов и иных нормативных правовых актов, касающихся развития и совершенствования образовательной и консультационной деятельности;

осуществлять деятельность по содержанию и эксплуатации имущественного комплекса, в том числе объектов движимого и недвижимого имущества, закрепленных за Учреждением в установленном порядке;

выполнять мероприятия по мобилизационной подготовке и гражданской обороне;

обеспечивать защиту сведений, составляющих государственную тайну.

3.3. Учреждение обязано:

неукоснительно соблюдать законодательство Российской Федерации и настоящий Устав;

осуществлять своевременную и качественную работу по учету федерального имущества и ежегодное обновление карт учета имущества;

представлять сведения об имуществе, приобретенном за счет доходов, полученных от приносящей доход деятельности, в Минсельхоз России и Росимущество;

нести ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение договорных, расчетных обязательств, за нарушение правил финансово-хозяйственной деятельности, установленных законодательством Российской Федерации;

возмещать ущерб, причиненный нерациональным использованием земли и других природных ресурсов, загрязнением окружающей природной среды, нарушением санитарно-гигиенических норм и требований по защите здоровья работников, населения и потребителей продукции;

обеспечивать исполнение своих обязательств в пределах доведенных до него средств федерального бюджета и средств, полученных в установленном порядке от приносящей доход деятельности;

вести статистическую и бюджетную отчетность, отчитываться о результатах деятельности в порядке и в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, и представлять бюджетную отчетность в Минсельхоз России, а также в органы, предусмотренные законодательством Российской Федерации;

оплачивать труд своих работников с соблюдением гарантий, установленных законодательством Российской Федерации, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, положением об оплате труда работников Учреждения;

обеспечивать своим работникам безопасные условия труда и нести

ответственность в установленном порядке за ущерб, причиненный их здоровью и трудоспособности.

3.4. Учреждение вправе устанавливать для своих работников льготы социального характера, осуществлять их материальное стимулирование, улучшение условий труда, обязательное медицинское страхование и социальное обеспечение в порядке и на условиях, установленных законодательством Российской Федерации.

4. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ УЧРЕЖДЕНИЯ

4.1. Образовательная деятельность Учреждения осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в области образования, в том числе, нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации и федерального органа исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования

4.2. Преподавание в Учреждении ведется на русском языке.

4.3. Учреждение в соответствии с лицензией реализует различные по срокам и уровню подготовки образовательные программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программы дополнительного профессионального образования, программы профессионального обучения по очной, очно-заочной, заочной формам, в форме экстерната, различающиеся объемом обязательных занятий педагогических работников с обучающимися.

Допускается сочетание различных форм получения образования.

4.4. Образовательные программы самостоятельно утверждаются Учреждением, если иное не установлено федеральным законом. Учреждение при осуществлении образовательной деятельности по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам разрабатывает образовательные программы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и с учетом соответствующих примерных основных образовательных программ.

4.5. Образовательная программа представляет собой комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогических условий и в случаях, предусмотренных настоящим Федеральным законом, форм аттестации, который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных компонентов, а также оценочных и методических материалов.

4.6. Учебные занятия в Учреждении проводятся в виде: лекций; консультаций; семинаров; практических занятий; лабораторных, контрольных, самостоятельных работ; видеоконференций; стажировок; курсового проектирования (курсовой работы); выпускной квалификационной работы (дипломного проекта); других видов учебных занятий, в том числе, с использованием информационно-коммуникационных технологий.

Выездные занятия и производственная практика осуществляется на основе договоров между Учреждением и организациями независимо от их организационно-правовых форм.

Для всех видов аудиторных учебных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут. Одно занятие включает, как правило, 2 академических часа. Перерыв между учебными занятиями составляет не менее 10 минут.

4.7. Учреждение путем целенаправленной организации учебного процесса, выбора форм, методов и средств обучения, использования дистанционного обучения создает необходимые условия обучающимся для освоения образовательных программ определенного уровня и направленности. Запрещается использование и проведение антигуманных, а также опасных для жизни или здоровья обучающихся методов обучения.

4.8. Учреждение оценивает качество освоения образовательных программ путем осуществления текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся, итоговой аттестации обучающихся, а также иных форм контроля успеваемости в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.9. Формы, периодичность и порядок текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения.

4.10. В случаях, установленных законодательством Российской Федерации, итоговая аттестация обучающегося Учреждения является обязательной и осуществляется после освоения образовательной программы в полном объеме.

Итоговая аттестация, завершающая освоение имеющих государственную аккредитацию основных образовательных программ, является государственной итоговой аттестацией. Государственная итоговая аттестация проводится государственной экзаменационными комиссией в целях определения соответствия результатов освоения обучающимися основных образовательных программ соответствующим требованиям федерального государственного образовательного стандарта или образовательного стандарта.

Формы государственной итоговой аттестации, порядок проведения такой аттестации по соответствующим образовательным программам различного уровня и в любых формах (включая требования к использованию средств обучения и воспитания, средств связи при проведении государственной итоговой аттестации, требования, предъявляемые к лицам, привлекаемым к проведению государственной итоговой аттестации, порядок подачи и рассмотрения апелляций, изменения и (или) аннулирования результатов государственной итоговой аттестации) определяются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, если Федеральным законом не установлено иное.

4.11. По результатам итоговой аттестации обучающегося государственной аттестационной комиссией решается вопрос о выдаче ему документа о соответствующем уровне образования и (или) квалификации.

Учреждение выдает лицам, прошедшим итоговую аттестацию, документ государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации.

Обучающийся считается завершившим обучение на основании приказа ректора Учреждения о его отчислении.

4.12. Обучающийся имеет право на переход с платного обучения на бесплатное обучение в случаях и в порядке, которые предусмотрены федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

4.13. Лицо, отчисленное из Учреждения до завершения освоения основной профессиональной образовательной программы, имеет право на восстановление для обучения в этой организации в течение пяти лет после отчисления из нее при наличии в ней свободных мест и с сохранением прежних условий обучения, но не ранее завершения учебного года (семестра), в котором указанное лицо было отчислено.

Порядок и условия восстановления в Учреждении, обучающегося, отчисленного по инициативе Учреждения, определяются локальным нормативным актом Учреждения.

5. УПРАВЛЕНИЕ УЧРЕЖДЕНИЕМ

5.1. Учреждение обладает автономией и несет ответственность за свою деятельность перед каждым обучающимся, обществом и государством. Под автономией Учреждения понимается её самостоятельность, необходимая для эффективного принятия решения в подборе и расстановке кадров, осуществлении учебной, научной, финансово-хозяйственной и иной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

5.2. Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и договором, заключенным с Минсельхозом России, на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности.

5.3. Отношения между Учреждением и Учредителем регулируются законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

5.4. Устав Учреждения принимается на общем собрании работников Учреждения и утверждается Учредителем. Собрание считается правомочным, если в его работе приняли участие не менее двух третей списочного состава делегатов. Устав считается принятым, если за него проголосовали более 50 процентов из числа присутствующих.

Изменения и дополнения к Уставу принимаются Ученым советом Учреждения и утверждаются Минсельхозом России.

Устав Учреждения, изменения и (или) дополнения к нему подлежат регистрации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.5. Общее собрание научно-педагогических и других категорий работников:

принимает Устав Учреждения;

избирает членов Ученого совета Учреждения;

избирает представителей коллектива Учреждения в комиссию по трудовым спорам (совет трудового коллектива);

принимает коллективный договор;

рассматривает иные вопросы, отнесенные нормативными правовыми актами, настоящим Уставом к его компетенции.

5.6. Общее руководство Учреждением осуществляет выборный представительный орган – Ученый совет Учреждения.

5.7. В состав Ученого совета Учреждения входят: ректор, который является его председателем и проректоры. Другие члены Ученого совета Учреждения избираются на общем собрании открытым голосованием.

Количество членов Ученого совета Учреждения определяется решением общего собрания научно-педагогических сотрудников, представителей других категорий работников.

Состав Ученого совета Учреждения утверждается приказом ректора.

В случае увольнения из Учреждения работника, являющегося членом Ученого совета, он автоматически выбывает из состава Ученого совета Учреждения.

Общее собрание научно-педагогических сотрудников, представителей других категорий работников делегирует Ученому совету Учреждения в течение срока его действия право выбирать в его состав новых членов взамен выбывших.

5.8. Срок полномочий Ученого совета Учреждения составляет 5 (пять) лет. За два месяца до истечения срока полномочий Ученого совета Учреждения ректор объявляет о выборах нового состава Ученого совета Учреждения. Выборы проводятся до истечения срока полномочий прежнего состава Ученого совета Учреждения.

Досрочные выборы членов Ученого совета Учреждения проводятся по требованию не менее половины его членов.

5.9. Ученый совет Учреждения:

рассматривает проект Устава Учреждения, а также вносимые в Устав изменения и (или) дополнения;

осуществляет общий контроль соблюдения работниками и обучающимися Учреждения законодательства Российской Федерации и настоящего Устава;

заслушивает и утверждает ежегодно отчет ректора, в том числе о поступлении и расходовании средств;

рассматривает основные вопросы экономического и социального развития Учреждения;

рассматривает вопросы об использовании средств федерального бюджета и основных направлений распределения средств от приносящей доход деятельности;

решает вопросы учебной, учебно-методической, научно-исследовательской и информационно-аналитической работы, подготовки кадров для Учреждения,

осуществления международных связей Учреждением, принимает решения по вопросам организации учебного процесса и научно-исследовательской работы;

ходатайствует в установленном порядке о присвоении ученых званий «доцент», «профессор», а также «член-корреспондент» и «академик» работникам Учреждения;

избирает заведующих кафедрами в порядке, установленном Уставом;

проводит конкурс среди претендентов на должности профессорско-преподавательского состава в порядке, установленном действующими нормативными правовыми актами;

принимает решения об открытии новых направлений послевузовского профессионального образования, профессиональной переподготовки и повышения квалификации, их лицензировании и аккредитации;

принимает решения о создании структурных подразделений в составе Учреждения;

рассматривает положения о структурных подразделениях Учреждения;

принимает решения о выдаче в установленном порядке рекомендаций о предоставлении отпусков для завершения диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук или доктора наук;

ходатайствует о присвоении почетных званий Российской Федерации, представлении к государственным и отраслевым наградам и премиям;

присуждает почетные звания Учреждения;

осуществляет иные полномочия, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Уставом Учреждения, Положением об Ученом совете Учреждения.

5.10. Решения Ученого совета Учреждения подписывают ректор, как его председатель, а также ученый секретарь этого совета.

На расширенных заседаниях Ученого совета Учреждения могут присутствовать и принимать участие в обсуждении рассматриваемых на них вопросов представители Минсельхоза России, работники и обучающиеся, не являющиеся членами Ученого совета Учреждения.

5.11. Решения Ученого совета Учреждения являются правомочными, если в заседании приняло участие не менее двух третей его состава. Решение считается принятым, если за него проголосовало более пятидесяти процентов присутствующих.

5.12. Решения Ученого совета по итогам конкурса на должности научно-педагогических работников, заведующих кафедрами и по представлению к ученым званиям принимаются тайным голосованием. Другие решения принимаются открытым голосованием.

5.13. Решения Ученого совета Учреждения оформляются протоколами и вступают в силу с даты подписания их ректором Учреждения – председателем Ученого совета Учреждения.

5.14. Решения Ученого совета Учреждения по вопросам, относящимся к его компетенции, являются обязательными для выполнения всеми работниками и обучающимися Учреждения.

5.15. Заседания Ученого совета Учреждения, как правило, проводятся в соответствии с планом работы на учебный год. План работы на следующий

учебный год рассматривается Ученым советом Учреждения в конце текущего учебного года и утверждается ректором.

5.16. В Учреждении могут создаваться попечительский и другие советы по различным направлениям деятельности. Порядок создания советов, состав, полномочия и другие вопросы деятельности советов определяются положениями, утверждаемыми Ученым советом Учреждения.

5.17. Непосредственное управление Учреждением осуществляется ректором, назначаемым на должность приказом Минсельхоза России.

5.18. Права и обязанности ректора, а также основания для расторжения трудовых отношений с ним регламентируются срочным трудовым договором, заключаемым с ректором Минсельхозом России в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.19. Совмещение должности ректора с другой оплачиваемой руководящей должностью (кроме научного и научно-методического руководства) внутри или вне Учреждения не разрешается. Ректор не может исполнять свои обязанности по совместительству.

5.20. Изменение и прекращение срочного трудового договора с ректором осуществляется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

5.21. В случае вакантной должности ректора исполнение обязанностей ректора возлагается на лицо, определяемое приказом Минсельхоза России.

5.22. Ректор действует на основании законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, настоящего Устава и срочного трудового договора с ним от имени Учреждения без доверенности, добросовестно и разумно представляет её интересы на территории Российской Федерации и за ее пределами.

Ректор действует на принципах единоначалия и несет ответственность за последствия своих действий в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Уставом и заключенным с ним срочным трудовым договором.

5.23. Ректор принимает решения по всем вопросам деятельности Учреждения, кроме отнесенных к компетенции общего собрания и Ученого совета Учреждения, и выполняет следующие функции:

распоряжается имуществом Учреждения в установленном законодательством Российской Федерации порядке, заключает гражданско-правовые договоры, выдает доверенности, открывает лицевые счета в территориальных органах Федерального казначейства по учету средств федерального бюджета и средств, полученных от приносящей доход деятельности, в валюте Российской Федерации, валютные счета – в учреждениях Банка России или кредитных организациях в соответствии с валютным законодательством Российской Федерации;

издает в пределах своих полномочий локальные акты (приказы и распоряжения) и дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками и обучающимися Учреждения;

определяет структуру Учреждения, утверждает штатное расписание Учреждения, осуществляет прием и увольнение работников, заключает с ними

трудовые договоры в результате выборов на должность, конкурсного отбора при замещении соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности и в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, изменяет, дополняет и расторгает трудовые договоры с работниками, определяет их права, обязанности и ответственность;

несет персональную ответственность за организацию работ и создание условий по защите государственной тайны, за нарушения установленных законодательством ограничений по ознакомлению со сведениями, составляющими государственную тайну;

утверждает правила внутреннего трудового распорядка с учетом мнения профсоюзного комитета и работников;

определяет круг полномочий, обязанности и ответственность руководителей подразделений Учреждения;

применяет дисциплинарные взыскания ко всем работникам и обучающимся в Учреждении;

подписывает от имени Учреждения коллективный договор;

ежегодно отчитывается на Ученом совете Учреждения об учебной, научной и финансовой деятельности Учреждения;

принимает решения, касающиеся основных вопросов международной и внешнеэкономической деятельности Учреждения;

утверждает положения о подразделениях Учреждения и другие локальные акты, не противоречащие законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу;

осуществляет другие функции по организации и обеспечению деятельности Учреждения в соответствии с заключенным трудовым договором.

5.24. Ректор, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, Устава Учреждения, договора между Учреждением и Минсельхозом России, несет ответственность за:

использование бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности Учреждения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, Уставом Учреждения;

выполнение Учреждением условий образовательной деятельности, предусмотренной лицензией Учреждения, соблюдение установленных федеральных государственных образовательных стандартов и (или) федеральных государственных требований, за качество обучения в Учреждении;

своевременную выплату заработной платы, надбавок и иных выплат работникам Учреждения;

сохранность и использование имущества, переданного Минсельхозом России в оперативное управление Учреждения, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

обеспечение заключения договоров на выполнение работ и оказание услуг для государственных нужд в соответствии с законодательством Российской Федерации, утвержденных федеральными программами, и выполнение договорных обязательств Учреждения;

выполнение условий заключенного с работниками Учреждения коллективного договора;

обеспечение Учреждения квалифицированными работниками научно-педагогического, инженерно-технического, учебно-вспомогательного и иного персонала;

соблюдение законодательства Российской Федерации при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;

за организацию работ и создание условий по защите государственной тайны, за нарушения установленных законодательством ограничений по ознакомлению со сведениями, составляющими государственную тайну;

обеспечение соблюдения правил охраны труда и требований по защите здоровья работников Учреждения, а также выполнение экологических требований законодательства Российской Федерации;

обеспечение выполнения требований по гражданской обороне.

5.25. Распределение обязанностей между проректорами и другими руководящими работниками устанавливается приказом ректора Учреждения, который доводится до сведения всего коллектива Учреждения.

5.26. Проректоры принимаются на работу по срочному трудовому договору, срок окончания которого совпадает со сроком окончания полномочий ректора Учреждения. Численность проректоров и распределение обязанностей между ними устанавливаются ректором Учреждения.

5.27. В случае если Учреждение в целом лишается государственной аккредитации, ректор и отвечающие в пределах своей компетенции за качество подготовки выпускников проректоры освобождаются Минсельхозом России от занимаемых должностей. Действующий Ученый совет Учреждения прекращает свои полномочия, и Минсельхозом России по представлению ректора утверждается новый состав Ученого совета.

После возобновления государственной аккредитации Учреждения, но не ранее чем через 1 год со дня лишения его государственной аккредитации, в Учреждении избирается Ученый совет в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.28. Кафедру возглавляет заведующий, избираемый Ученым советом Учреждения на срок до пяти лет в соответствии с положением о кафедре по рекомендации кафедры путем тайного голосования из числа наиболее квалифицированных специалистов соответствующего профиля, имеющих, как правило, ученую степень или звание.

С избранным заведующим кафедрой заключается трудовой договор. Порядок выборов заведующего кафедрой определяется локальным актом Учреждения, утверждаемым ректором.

Заведующий кафедрой несет персональную ответственность за уровень и результаты научной и учебно-методической работы кафедры.

6. ОБУЧАЮЩИЕСЯ И РАБОТНИКИ УЧРЕЖДЕНИЯ

6.1. К обучающимся в Учреждении относятся аспиранты, слушатели и другие категории лиц в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Аспирантами являются лица, обучающиеся в аспирантуре по программе подготовки научно-педагогических кадров.

Слушателями являются лица, осваивающие дополнительные профессиональные программы, лица, осваивающие программы профессионального обучения.

6.2. Обучающиеся имеют академические права на:

выбор организации, осуществляющей образовательную деятельность, формы получения образования и формы обучения после получения основного общего образования или после достижения восемнадцати лет;

предоставление условий для обучения с учетом особенностей их психофизического развития и состояния здоровья, в том числе получение социально-педагогической и психологической помощи, бесплатной психолого-медико-педагогической коррекции;

обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой образовательной программы в порядке, установленном локальными нормативными актами;

участие в формировании содержания своего профессионального образования при условии соблюдения федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального и высшего образования, образовательных стандартов в порядке, установленном локальными нормативными актами (указанное право может быть ограничено условиями договора о целевом обучении);

выбор факультативных (необязательных для данного уровня образования, профессии, специальности или направления подготовки) и элективных (избираемых в обязательном порядке) учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) из перечня, предлагаемого Учреждением (после получения основного общего образования);

освоение наряду с учебными предметами, курсами, дисциплинами (модулями) по осваиваемой образовательной программе любых других учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), преподаваемых в Учреждении, в установленном ею порядке, а также преподаваемых в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность, учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), одновременное освоение нескольких основных профессиональных образовательных программ;

зачет Учреждением, в установленном ею порядке результатов освоения обучающимися учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, дополнительных образовательных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

отсрочку от призыва на военную службу, предоставляемую в соответствии с Федеральным законом от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе";

уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;

свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;

каникулы - плановые перерывы при получении образования для отдыха и иных социальных целей в соответствии с законодательством об образовании и календарным учебным графиком;

академический отпуск в порядке и по основаниям, которые установлены федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, а также отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в порядке, установленном федеральными законами;

перевод для получения образования по другой профессии, специальности и (или) направлению подготовки, по другой форме обучения в порядке, установленном законодательством об образовании;

переход с платного обучения на бесплатное обучение в случаях и в порядке, которые предусмотрены федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

перевод в другую образовательную организацию, реализующую образовательную программу соответствующего уровня, в порядке, предусмотренном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

восстановление для получения образования в Учреждении, в порядке, установленном законодательством об образовании;

участие в управлении Учреждением в порядке, установленном ее уставом;

ознакомление со свидетельством о государственной регистрации, с уставом, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, со свидетельством о государственной аккредитации, с учебной документацией, другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в Учреждении;

обжалование актов Учреждения в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

бесплатное пользование библиотечно-информационными ресурсами, учебной, производственной, научной базой Академии;

пользование в порядке, установленном локальными нормативными актами, лечебно-оздоровительной инфраструктурой, объектами культуры и объектами спорта Учреждения;

развитие своих творческих способностей и интересов, включая участие в конкурсах, олимпиадах, выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях, в том числе в официальных спортивных соревнованиях, и других массовых мероприятиях;

участие в соответствии с законодательством Российской Федерации в научно-исследовательской, научно-технической, экспериментальной и

инновационной деятельности, осуществляемой Учреждением под руководством научных работников;

направление для обучения и проведения научных исследований по избранным темам, прохождения стажировок, в том числе в рамках академического обмена, в другие образовательные организации и научные организации, включая образовательные организации высшего образования и научные организации иностранных государств;

опубликование своих работ в изданиях Учреждения на бесплатной основе;

поощрение за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности;

совмещение получения образования с работой без ущерба для освоения образовательной программы, выполнения индивидуального учебного плана;

получение информации от Учреждения о положении в сфере занятости населения Российской Федерации по осваиваемым ими профессиям, специальностям и направлениям подготовки;

иные академические права, предусмотренные Федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами Учреждения.

Аспирантам, обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, назначаются государственные стипендии.

Обучающимся могут назначаться иные виды стипендий, предоставляться меры социальной поддержки в случаях и в порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

6.3. Обучающиеся обязаны:

добросовестно осваивать образовательную программу, выполнять индивидуальный учебный план, в том числе посещать предусмотренные учебным планом или индивидуальным учебным планом учебные занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к учебным занятиям, выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках образовательной программы;

выполнять требования устава Учреждения, правил внутреннего распорядка, правил проживания в общежитиях и иных локальных нормативных актов Учреждения;

заботиться о сохранении и укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному и физическому развитию и самосовершенствованию;

уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Учреждения, не создавать препятствий для получения образования другими обучающимися;

бережно относиться к имуществу Учреждения;

при обучении на условиях полного возмещения затрат своевременно вносить плату за обучение;

при проживании в общежитии своевременно вносить плату за проживание в общежитии;

нести иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, договором об образовании (при его наличии), локальными нормативными актами Учреждения.

6.4. За неисполнение или нарушение устава Учреждения, правил внутреннего распорядка, правил проживания в общежитиях и интернатах и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности к обучающимся могут быть применены меры дисциплинарного взыскания - замечание, выговор, отчисление из организации, осуществляющей образовательную деятельность.

По решению Учреждения, за неоднократное совершение вышеуказанных дисциплинарных проступков, допускается применение отчисления несовершеннолетнего обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет, из Учреждения, как меры дисциплинарного взыскания. Отчисление несовершеннолетнего обучающегося применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали результата и дальнейшее его пребывание в Учреждении, оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников Учреждения, а также нормальное функционирование Учреждения.

Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни, каникул, академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком.

При выборе меры дисциплинарного взыскания Учреждение учитывает тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предыдущее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние, а также мнение советов обучающихся, советов родителей.

Порядок применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

6.5. Образовательные отношения прекращаются в связи с отчислением обучающегося из Учреждения:

в связи с получением образования (завершением обучения);

досрочно в следующих случаях:

по инициативе обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося, в том числе в случае перевода обучающегося для продолжения освоения образовательной программы в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность;

по инициативе Учреждения, в случае применения к обучающемуся, достигшему возраста пятнадцати лет, отчисления как меры дисциплинарного взыскания, в случае невыполнения обучающимся по профессиональной образовательной программе обязанностей по добросовестному освоению такой образовательной программы и выполнению учебного плана, а также в случае

установления нарушения порядка приема в Учреждение, повлекшего по вине обучающегося его незаконное зачисление в Учреждение;

по обстоятельствам, не зависящим от воли обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося в Учреждении, в том числе в случае ликвидации Учреждения.

Наряду с вышеуказанными основаниями прекращения образовательных отношений по инициативе Учреждения, с обучающимся на основании договора об оказании платных образовательных услуг такой договор может быть расторгнут Учреждением в одностороннем порядке в случае просрочки оплаты стоимости платных образовательных услуг, а также в случае, если надлежащее исполнение обязательства по оказанию платных образовательных услуг стало невозможным вследствие действий (бездействия) обучающегося.

Досрочное прекращение образовательных отношений по инициативе обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося не влечет за собой возникновение каких-либо дополнительных, в том числе материальных, обязательств указанного обучающегося перед Учреждением.

Основанием для прекращения образовательных отношений является приказ ректора Учреждения, об отчислении обучающегося из Учреждения. Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами Учреждения, прекращаются с даты его отчисления из Учреждения.

При досрочном прекращении образовательных отношений Учреждение, в трехдневный срок после издания распорядительного акта об отчислении обучающегося выдает отчисленному лицу справку об обучении по образцу, самостоятельно устанавливаемому Учреждением.

6.6. В Учреждении наряду с должностями педагогических работников, научных работников предусматриваются должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции К профессорско-преподавательским относятся должности заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента.

6.7. Замещение всех должностей научно-педагогических работников в Учреждении производится по срочному трудовому договору, заключаемому на срок до 5 (пяти) лет. При замещении должностей научно-педагогических работников заключению трудового договора предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности. Положение о порядке замещения указанных должностей утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

Должности заведующих кафедрами являются выборными. Порядок выборов на указанные должности определяется настоящим Уставом.

6.8. Наряду со педагогическими работниками Учреждения учебный процесс в Учреждении могут осуществлять ведущие ученые, специалисты и хозяйственные руководители предприятий (объединений), организаций и

учреждений, представители федеральных органов исполнительной власти на условиях совместительства или почасовой оплаты труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6.9. Работники Учреждения имеют право:

повышать профессиональную и педагогическую квалификацию за счет средств Учреждения;

избирать и быть избранными в органы управления Учреждения;

пользоваться в установленном Учреждением порядке информационными и методическими фондами, а также услугами учебных, социально-бытовых и других его структурных подразделений;

обжаловать приказы и распоряжения администрации Учреждения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Работники Учреждения имеют также другие права, определенные законодательством Российской Федерации, трудовыми договорами, правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и иными локальными актами Учреждения.

6.10. . Работники Учреждения обязаны:

соблюдать трудовое и иное законодательство Российской Федерации, настоящий Устав;

добросовестно исполнять трудовые обязанности, возложенные трудовым договором, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные акты Учреждения, выполнять решения органов управления Учреждения, требования по охране труда и технике безопасности;

поддерживать порядок и дисциплину на территории Учреждения (в учебных аудиториях, лабораториях, на кафедрах и др.), бережно относиться к имуществу Учреждения;

своевременно ставить в известность администрацию о невозможности выполнять возложенные на них обязанности и её причины;

не разглашать персональные данные работников и обучающихся Учреждения, ставшие известными в связи с выполнением трудовых обязанностей.

Работники Учреждения исполняют иные обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Учреждения, трудовыми договорами, правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и иными локальными актами Учреждения.

6.11. Педагогические работники, помимо прав, предусмотренных пунктом 6.10 настоящего устава, пользуются следующими академическими правами и свободами:

свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;

свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);

право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;

право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами Учреждения, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в Учреждении;

право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами Учреждения, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;

право на участие в управлении Учреждения, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом Учреждения;

право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности Учреждения, в том числе через органы управления и общественные организации;

право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

Академические права и свободы, должны осуществляться с соблюдением прав и свобод других участников образовательных отношений, требований законодательства Российской Федерации, норм профессиональной этики педагогических работников, закрепленных в локальных нормативных актах Учреждения.

Педагогические работники имеют следующие трудовые права и социальные гарантии:

право на сокращенную продолжительность рабочего времени;

право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;

право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации;

право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

право на предоставление педагогическим работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, право на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда;

иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации.

6.12. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами (служебными контрактами) и должностными инструкциями. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность, с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Учреждения, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства и с учетом особенностей, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

Учебная нагрузка для педагогических работников устанавливается в зависимости от их квалификации и занимаемой должности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6.13. Педагогические работники обязаны:

осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;

соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

систематически повышать свой профессиональный уровень;

проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;

проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;

проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

соблюдать устав Учреждения, положение о специализированном структурном образовательном подразделении Учреждения, правила внутреннего трудового распорядка.

Педагогический работник Учреждения, не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в Учреждении, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами. Неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическими работниками обязанностей, предусмотренных федеральным законом, учитывается при прохождении ими аттестации.

6.14. Научные работники Учреждения наряду с правами, предусмотренными законодательством о науке и государственной научно-технической политике, имеют право:

входить в состав коллегиальных органов управления Учреждения в соответствии с порядком, установленным настоящим уставом;

участвовать в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности Учреждения;

выбирать методы и средства проведения научных исследований, отвечающие мерам безопасности, наиболее полно соответствующие особенностям научных исследований и обеспечивающие их высокое качество;

бесплатно пользоваться образовательными, методическими и научными услугами академии в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами Учреждения.

6.15. Научные работники Учреждения наряду с обязанностями, предусмотренными законодательством о науке и государственной научно-технической политике, обязаны:

формировать у обучающихся профессиональные качества по избранным профессии, специальности или направлению подготовки;

развивать у обучающихся самостоятельность, инициативу, творческие способности.

6.16. За успехи в учебной, методической, научной, консультационной работе и другой уставной деятельности для работников Учреждения устанавливаются различные формы морального и материального поощрения в соответствии с положением, принимаемым Ученым советом Учреждения и утверждаемым ректором Учреждения.

6.17. Система оплаты труда в Учреждении, а также формы материального и морального поощрения работников устанавливаются положением об оплате труда и иными локальными нормативными актами Учреждения.

6.18. Увольнение педагогических работников в связи с сокращением штатов, изменением структуры Учреждения, сокращением учебной нагрузки или по инициативе администрации допускается только после окончания учебного года.

6.19. Отношения между Учреждением и его работниками, возникающие на основе трудового договора, устанавливаются, изменяются и прекращаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и коллективным договором.

6.20. Коллективные трудовые споры (конфликты) между администрацией Учреждения и трудовым коллективом рассматриваются в соответствии с законодательством Российской Федерации о порядке разрешения трудовых споров (конфликтов).

7. ПОДГОТОВКА НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ

7.1. Учреждение осуществляет подготовку научно-педагогических кадров путем реализации основных образовательных программ высшего образования – программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре.

7.2. Прием на обучение в аспирантуру осуществляется в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности.

7.3. Прием на обучение в аспирантуру за счет средств федерального бюджета осуществляется в пределах контрольных цифр приема по результатам вступительных испытаний либо на договорной (платной основе) за счет средств физических или юридических лиц (сверх контрольных цифр приема). Обучение в аспирантуре осуществляется по очной и заочной формам.

7.4. Права, обязанности, социальные гарантии и льготы аспирантов устанавливаются законодательством Российской Федерации, Уставом и иными локальными нормативными актами Учреждения.

7.5. Лицам, освоившим программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре и защитившим в установленном законодательством Российской Федерации порядке на соискание ученой степени кандидата наук присваивается ученая степень кандидата наук по соответствующей научной специальности и выдается диплом кандидата наук.

Лицам, успешно прошедшим государственную итоговую аттестацию, выдается диплом об окончании аспирантуры.

7.6. Лица, имеющие высшее образование, подтвержденное дипломом специалиста или магистра, могут быть прикреплены к Учреждению для подготовки диссертации на соискание ученой степени кандидата наук без освоения программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре на срок и в порядке, установленные федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

8. ЭКОНОМИКА УЧРЕЖДЕНИЯ

8.1. Учреждение самостоятельно осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, решает вопросы, связанные с заключением договоров, определением своих обязательств и иных условий, не противоречащих законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу. Учреждение обеспечивает исполнение своих обязательств в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности.

8.2. Имущество Учреждения закрепляется за ней на праве оперативного управления в соответствии с законодательством Российской Федерации. Собственником имущества Учреждения является Российская Федерация.

8.3. Учреждение осуществляет права владения, пользования имуществом в пределах, установленных законодательством Российской Федерации, в соответствии с целями своей деятельности, назначением этого имущества и если иное не установлено законом, распоряжается этим имуществом с согласия собственника этого имущества.

8.4. Учреждение без согласия собственника не вправе распоряжаться особо ценным движимым имуществом, закрепленным за ней собственником или приобретенным Учреждением за счет средств, выделенных ей собственником на приобретение такого имущества, а также недвижимым имуществом.

Виды и перечень особо ценного движимого имущества определяются нормативными актами Минсельхоза России.

Остальным имуществом, находящимся у неё на праве оперативного управления, Учреждение вправе распоряжаться самостоятельно, если иное не установлено законом.

8.5. Учреждение вправе выступать в соответствии с законодательством Российской Федерации в качестве арендатора и (или) арендодателя имущества.

В случае сдачи в аренду с согласия Минсельхоза России недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленного за Учреждением или приобретенного Учреждением за счет средств, выделенных ему Минсельхозом России на приобретение такого имущества, финансовое обеспечение содержания такого имущества Минсельхозом России не осуществляется.

8.6. Земельные участки, необходимые для выполнения Учреждением своих уставных задач, предоставляются ей на праве постоянного (бессрочного) пользования.

8.7. Учреждением может быть совершена крупная сделка с предварительного согласия Минсельхоза России.

Крупной сделкой признается сделка или несколько взаимосвязанных сделок, связанная с распоряжением денежными средствами, отчуждением иного имущества (которым в соответствии с федеральными законами Учреждение вправе распоряжаться самостоятельно), а также с передачей такого имущества в пользование или залог при условии, что цена такой сделки либо стоимость отчуждаемого или передаваемого имущества превышает 10 процентов балансовой стоимости активов Учреждения, определяемой по данным его бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату.

Учреждение не вправе совершать сделки, возможными последствиями которых является отчуждение или обременение имущества, закрепленного за Учреждением, или имущества, приобретенного за счет средств, выделенных Учреждению из федерального бюджета или бюджета государственного внебюджетного фонда Российской Федерации, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

Ректор Учреждения несет перед Учреждением ответственность в размере убытков, причиненных Учреждению в результате совершения крупной сделки с нарушением требований настоящего пункта, независимо от того, была ли эта сделка признана недействительной.

8.8. Учреждение несет перед собственником имущества ответственность за сохранность и эффективное использование находящегося у неё имущества, в том числе и имущества, приобретенного Учреждением за счет доходов, полученных от иной приносящей доход деятельности.

8.9. Доходы, полученные от приносящей доход деятельности, и приобретенное за счет этих доходов имущество поступает в самостоятельное распоряжение Учреждения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

8.10. Учреждение вправе с согласия собственника передавать некоммерческим организациям в качестве их учредителя или участника

денежные средства (если иное не установлено условиями их предоставления) и иное имущество, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного за ней собственником или приобретенного Учреждением за счет средств, выделенных ей собственником на приобретение такого имущества, а также недвижимого имущества.

В случаях и порядке, предусмотренных федеральными законами, Учреждение вправе вносить имущество в уставной (складочный) капитал хозяйственных обществ или иным образом передавать им это имущество в качестве их учредителя или участника.

8.11. Учреждение с согласия Минсельхоза России или самостоятельно, если в соответствии с законодательством Российской Федерации она вправе распоряжаться соответствующим имуществом самостоятельно, на основании договоров имеет право предоставлять научным организациям в пользование движимое и недвижимое имущество, а также использовать на основании договоров движимое и недвижимое имущество, принадлежащее научным организациям на праве собственности, оперативного управления или хозяйственного ведения. Между такими государственными некоммерческими организациями указанные отношения могут осуществляться на безвозмездной основе.

8.12. Учреждение на основании договора между Учреждением и медицинским учреждением имеют право предоставлять медицинским учреждениям в пользование движимое и недвижимое имущество для медицинского обслуживания обучающихся и работников Учреждения и прохождения ими медицинского обследования. Между такими государственными некоммерческими организациями и (или) муниципальными некоммерческими организациями указанные отношения могут осуществляться на безвозмездной основе.

8.13. Имущество, приобретенное Учреждением за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, поступает в самостоятельное распоряжение Учреждения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, и учитывается отдельно от имущества, приобретённого Учреждением за счет средств, выделенных ему собственником на приобретение такого имущества.

8.14. Учреждение обязано предоставлять сведения об имуществе, приобретенном за счет доходов, полученных от приносящей доход деятельности, в Федеральное агентство по управлению государственным имуществом, именуемое в дальнейшем «Росимущество», а также осуществлять своевременную и качественную работу по учету федерального имущества и ежегодно обновлять карту учета.

8.15. Учреждение вправе осуществлять иные сделки с имуществом в случаях и в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

8.16. Собственник имущества Учреждения не несет ответственности по обязательствам Учреждения.

8.17. Учреждение отвечает по своим обязательствам всем находящимся у неё на праве оперативного управления имуществом как закрепленным за

Учреждением собственником имущества, так и приобретенным за счет доходов, полученных от приносящей доход деятельности, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного за Учреждением собственником этого имущества или приобретенного Учреждением за счет выделенных собственником имущества Учреждения средств, а также недвижимого имущества.

8.18. По обязательствам Учреждения, связанным с причинением вреда гражданам, при недостаточности имущества Учреждения, на которое в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации может быть обращено взыскание, субсидиарную ответственность несет собственник имущества Учреждения.

8.19. Финансовое обеспечение Учреждения осуществляется за счет:

субсидий из федерального бюджета на финансовое обеспечение, выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ);

субсидий на иные цели с момента принятия решения Учредителем о предоставлении субсидий на иные цели;

бюджетных инвестиций (вступает в силу с момента принятия решения о предоставлении Учреждению субсидий из федерального бюджета в соответствии с законодательством Российской Федерации);

средств, выделенных субъектами Российской Федерации и органами местного самоуправления в рамках реализации региональных и муниципальных программ, по договорам и соглашениям;

средств, полученных от приносящей доход деятельности, в том числе средств от платной образовательной деятельности, в соответствии с пунктом 1.9 настоящего Устава;

добровольных пожертвований и целевых взносов юридических и физических лиц, в том числе иностранных граждан и иностранных юридических лиц;

средств, полученных Учреждением за счет грантов, предоставленных в соответствии с законодательством Российской Федерации;

средств, безвозмездно полученных на ведение Уставной деятельности от физических и юридических лиц, включая средства бюджетов субъектов Российской Федерации и (или) местных бюджетов в рамках реализации региональных и муниципальных программ, по договорам и соглашениям;

средств от сдачи в аренду федерального имущества, закрепленного на праве оперативного управления, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

средств, полученных от арендаторов, абонентов, субабонентов на возмещение эксплуатационных, коммунальных и необходимых административно-хозяйственных услуг;

средств, перечисляемых арендаторами за нарушение условий договора аренды;

платы за проживание в общежитии Учреждения;

денежных средств, полученных Учреждением по договорам обязательного страхования автогражданской ответственности (ОСАГО) владельцев

транспортных средств при наступлении страхового случая, а также других договоров страхования;

платы за предоставление конкурсной документации или документации об аукционе от участников конкурсов и аукционов при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд;

иных источников, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

8.20. Учреждение самостоятельно определяет направления и порядок использования своих внебюджетных средств в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности.

8.21. Учреждение не вправе размещать денежные средства на депозитах в кредитных организациях, а также совершать сделки с ценными бумагами.

8.22. Учреждение может распоряжаться принадлежащими ему исключительными правами на результаты интеллектуальной деятельности, в том числе путем предоставления другому лицу права использования соответствующих результатов в установленных договором пределах (лицензионный договор).

8.23. Учреждение осуществляет размещение заказа на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд и заключение государственных контрактов в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

8.24. Цены на услуги и продукцию Учреждения устанавливаются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

8.25. Учреждение самостоятельно формирует фонд оплаты труда работников за счет средств федерального бюджета, направляемых на содержание Учреждение, и (или) иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

Учреждение в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда, самостоятельно определяет размер доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования, а также размеры должностных окладов (ставок) всех категорий работников в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. УЧЕТ, ОТЧЕТНОСТЬ И КОНТРОЛЬ В УЧРЕЖДЕНИИ

9.1. Учреждение ведет бухгалтерский учет и представляет бухгалтерскую, финансовую и статистическую отчетность в порядке, установленном Минфином России, иные виды государственной отчетности, а также ведет налоговый учет и представляет в налоговые органы по месту регистрации все необходимые отчеты и документы.

9.2. Формы и порядок ведения бухгалтерского и налогового учета устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации. Сроки предоставления квартальной и годовой бухгалтерской отчетности устанавливаются Минсельхозом России. Учреждение отчитывается перед Минсельхозом России и представляет бюджетную и другую установленную законодательством Российской Федерации отчетность.

9.3. Контроль за соблюдением финансово-хозяйственной дисциплины и эффективностью использования имущества, закрепленного в оперативном управлении за Учреждением, осуществляется Минсельхозом России и иными государственными органами в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.4. Контроль за соответствием деятельности Учреждения целям, предусмотренным настоящим Уставом, осуществляется Минсельхозом России и иными государственными органами в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.5. За искажение государственной отчетности должностные лица Учреждения несут установленную законодательством Российской Федерации дисциплинарную, материальную, административную и уголовную ответственность.

10. МЕЖДУНАРОДНАЯ И ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ УЧРЕЖДЕНИЯ

10.1. Учреждение имеет право осуществлять международное сотрудничество в области дополнительного профессионального образования, научной и (или) научно-технической, преподавательской и иной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации и международными договорами Российской Федерации.

10.2. Основными направлениями международной деятельности Учреждения являются:

проведение совместных научных и прикладных исследований, конгрессов, конференций, симпозиумов и других мероприятий по профилю деятельности Учреждения;

осуществление прикладных научных исследований, а также опытно-конструкторских работ по заказам иностранных юридических лиц;

разработка и реализация совместных образовательных программ дополнительного профессионального образования;

приглашение иностранных преподавателей и специалистов для участия в образовательном процессе и научной работе;

направление консультантов, руководителей, специалистов и преподавателей Учреждения в зарубежные сельскохозяйственные консультационные организации, научные и учебные заведения;

повышение квалификации и профессиональная переподготовка иностранных граждан;

стажировка работников и слушателей Учреждения за рубежом;

оказание информационно-консультационных услуг зарубежным клиентам;

участие в конкурсах на получение грантов различных международных организаций в области реализации международных исследовательских программ;

заключение с иностранными юридическими и (или) физическими лицами договоров о сотрудничестве;

участие в международных программах совершенствования дополнительного профессионального образования;

участие в международных общественных организациях, в неправительственных международных организациях и движениях;

осуществление иных форм международного сотрудничества, соответствующих законодательству Российской Федерации.

10.3. Учреждение вправе заниматься внешнеэкономической деятельностью в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

10.4. Учреждение принимает необходимые меры по обеспечению режима секретности при приеме иностранных граждан и делегаций, а также по ограничению и предотвращению несанкционированной передачи им информации, относящейся к государственной тайне.

11. ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ УЧРЕЖДЕНИЯ

11.1. Учреждение принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения (далее – локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном ее уставом.

11.2. Учреждение принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие правила приема обучающихся, режим занятий обучающихся, формы, периодичность и порядок текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся, порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между образовательной организацией и обучающимися.

11.3. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права работников Учреждения, в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, учитывается мнение представительных органов работников (при наличии таких представительных органов).

11.4. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников Учреждения по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством положением либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене.

12. ПОРЯДОК РЕОРГАНИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ УЧРЕЖДЕНИЯ

12.1. Реорганизация Учреждения может быть осуществлена в форме его слияния, присоединения, разделения или выделения. Решение о реорганизации Учреждения принимается в соответствии с действующим законодательством.

12.2. Принятие решения о ликвидации и проведение ликвидации Учреждения осуществляется в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

12.3. Недвижимое имущество Учреждения, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов, а также недвижимое имущество, на которое в соответствии с законодательством Российской Федерации не может быть обращено взыскание по обязательствам Учреждения, передаётся ликвидационной комиссией Росимуществу.

Движимое имущество Учреждения, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов, а также движимое имущество, на которое в соответствии с законодательством Российской Федерации не может быть обращено взыскание по обязательствам Учреждения, передаётся ликвидационной комиссией Минсельхозу России.

12.4. Исключительные права (интеллектуальная собственность), принадлежащие Учреждению на момент ликвидации, переходят для дальнейшего распоряжения ими в соответствии с законодательством Российской Федерации.

12.5 При ликвидации или реорганизации Учреждения увольняемым работникам гарантируется соблюдение их прав и интересов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

12.6. Учреждение обязано обеспечить учет и сохранность всех документов (финансово-хозяйственных, по личному составу и других), а также своевременную передачу их на государственное хранение в установленном порядке при его реорганизации или ликвидации.

12.7. При реорганизации, ликвидации Учреждения или прекращении работ, связанных с использованием сведений, содержащих государственную тайну, Учреждение обязано обеспечить сохранность этих сведений и их носителей.

12.8. Ликвидация Учреждения считается завершенной, а Учреждение – прекратившей существование с момента внесения соответствующей записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

Пронумеровано, прошито и скреплено
печатью 37 листов
(тридцать семь)
Заместитель директора Департамента научно-технологической политики и образования
Минсельхоза России

А.Е. Лукиенко

Межрайонная ИФНС России №1
по Алтайскому краю
В Единый государственный реестр
юридических лиц внесена запись
"28" 07 2015
ОГРН 1022201390485
ГРН 2152223113986
Экземпляр хранится в
регистрационном деле
Заместитель
начальника
должность должностного лица
регистрирующего органа
Н.В. Кабак
Фамилия инициалы
Подпись
М.П